

# Formato de entrevista de salida laboral

## Instrucciones para el colaborador:

Agradecemos sinceramente el tiempo que dedicaste a nuestra organización. Tus respuestas en este cuestionario son confidenciales y nos ayudarán exclusivamente a identificar áreas de mejora continua en nuestro clima, procesos y liderazgo. Por favor, responde con total honestidad.

## Datos Generales:

- **Nombre del Colaborador:** \_\_\_\_\_
- **Puesto Ocupado:** \_\_\_\_\_
- **Departamento/Área:** \_\_\_\_\_
- **Nombre del Jefe Directo:** \_\_\_\_\_
- **Fecha de Ingreso:** //\_\_ **Fecha de Salida:** //\_\_
- **Modalidad de Salida:** ☐ Renuncia Voluntaria ☐ Rescisión/Despido

## 1. ¿Cuál es el motivo principal que te llevó a tomar la decisión de dejar la empresa?

- Mejor oferta salarial
- Oportunidad de crecimiento / Ascenso
- Carga laboral / Estrés
- Conflicto o mala relación con el jefe directo
- Falta de equilibrio entre vida personal y trabajo
- Motivos personales / Salud / Cambio de residencia
- Otro: \_\_\_\_\_

## 1.1. ¿Hubo algún evento específico que detonara tu decisión final?

---

---

## 2. ¿Qué característica o beneficio buscas en tu nueva oportunidad laboral que no encontraste aquí?

---

---

**3. ¿Hubo alguna acción o cambio interno que te habría hecho reconsiderar tu renuncia (ej. cambio de área, ajuste salarial, flexibilidad)?**

---

---

---

**4. ¿Cómo evaluarías el apoyo, retroalimentación y trato recibido por parte de tu líder o jefe directo?**

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Deficiente

**4.1. ¿Qué área de oportunidad identificas en su estilo de liderazgo?**

---

---

**5. En general, ¿cómo describirías la cultura, la equidad y el ambiente de trabajo dentro de tu equipo?**

---

---

---

**6. Durante tu tiempo en la empresa, ¿consideras que la carga de trabajo y el nivel de estrés en tu puesto fueron adecuados y manejables?**

- Totalmente adecuados
- Adecuados en la mayoría de las ocasiones
- Excesivos constantemente

*Comentarios:*

---

---

---

**7. ¿Consideras que recibiste la capacitación, herramientas y oportunidades de crecimiento justas para desarrollar tu trabajo con éxito?**

- Sí
- Parcialmente
- No

*Comentarios:* \_\_\_\_\_

**8. Basado en tu experiencia total, ¿qué consideras que la empresa hace muy bien y qué área o proceso recomendarías mejorar urgentemente?**

- Lo que hacemos bien: \_\_\_\_\_
- Lo que debemos mejorar: \_\_\_\_\_

**9. ¿Recomendarías a un amigo o familiar trabajar en esta organización?**

- Sí, definitivamente
- Con reservas
- No

**¡Gracias por tus comentarios y mucho éxito en tus futuros proyectos**

*Firma del Colaborador (Opcional):* \_\_\_\_\_

*Firma del Entrevistador (RRHH):* \_\_\_\_\_